



INŠTITUT INSTITUTE
ZA NOVEJŠO ZGODOVINO OF CONTEMPORARY HISTORY

Privoz 11
1000 Ljubljana, Slovenia

+386 1 200 31 20
info@inz.si

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Inštitut za novejšo zgodovino

Verzija 1.0
Marec 2022

UVOD

Akcijski načrt za enakost spolov Inštituta za novejšo zgodovino je temeljni dokument pripravljen v sodelovanju z raziskovalkami_ci in Upravo Inštituta za novejšo zgodovino. Evropska komisija z novim okvirnim programom Obzorje Evropa uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti vse javne institucije držav članic in pridruženih članic, visokošolske in raziskovalne organizacije, ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa t. i. akcijski načrt za enakost spolov (angl. gender equality plan).

Cilj Akcijskega načrta za enakost spolov Inštituta za novejšo zgodovino sledi ciljem projekta R&I PEERS (Pilot experiences for improving gender equality in research organisations): prekiniti z ustaljenimi spolno pristranskimi praksami ter z nezavednimi (nenapisanimi, neformalnimi, nevidnimi) pravili, ki omejujejo udeležbo in uspešno kariero žensk in mladih na začetku kariere na področju znanosti in s tem prispevati k uveljavljanju enakosti spolov v raziskovanju.

Akcijski načrt za enakost spolov mora zajemati slednje minimalne procesne zahteve:

- javno objavo – uraden dokument, objavljen na spletni strani institucije in podpisan s strani vodilnih,
- namenska sredstva – za uresničevanje mora institucija predvideti določena finančna sredstva in ekspertno podporo,
- zbiranje podatkov in spremljanje uresničevanja – zbiranje podatkov, ločenih po spolu in letno poročanje,
- usposabljanje – dviganje zavedanja, izobraževanje na področjih enakosti spolov in prikrite diskriminacije za zaposlene in vodilni kader.

Akcijski načrt za enakost spolov Inštituta za novejšo zgodovino je usmerjen na šest področij, na katerih želimo uveljaviti oziroma okrepiti enake možnosti raziskovalk_cev tako glede na spol kot glede na druge značilnosti, ki opredeljujejo njihov položaj (spolna, etnična, verska pripadnost itd.).

Ta področja so:

- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture,
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih,
- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje,
- ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem,
- enakost različnih.

USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA ZNOTRAJ ORGANIZACIJSKE KULTURE

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	Podatki o koriščenju prilagodljivega delovnega časa s strani zaposlenih	Uprava	2022 in naprej
Omogočanje dela na domu	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	Podatki o koriščenju dela na domu s strani zaposlenih	Uprava	2022 in naprej
Skupni delovni sestanki med 9. in 14. uro, ko je to izvedljivo	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	Podatki o izvedenih sestankih (vabila, zapisniki, poročila ipd.)	Uprava, vodje programskih in projektnih skupin	2022 in naprej
Organizacija skupnih prostočasnih aktivnosti	Zaposlene_i	Zaposlene_i	Podatki o izvedenih aktivnostih (vabila, poročila ipd.)	Uprava	2022 in naprej

URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVLSKIH POLOŽAJIH

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Vodstveni organi	Zaposleni	Statistični podatki o zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Uprava	2022 in naprej
Letna statistika o vodenju projektov (glede na spol)	Raziskovalke_ci, vodstveni organi	Raziskovalke_ci	Statistični podatki	Uprava	2022 in naprej
Izobraževanja o pomenu ravnovesja med spoli na vodstvenih in odločevalskih položajih (za vodstvo in raziskovalke_ce)	Direktor_ica Vodje Raziskovalke_ci	Zaposlene_i	Izobraževanje (1 x na 5 let)	Uprava Pooblaščenka_ec za enakost	2022 in naprej

ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN KARIERNEM NAPREDOVANJU

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk_cev; na začetku kariere, razvrščena glede na spol	Vodstveni organi	Raziskovalke_ci	Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk_cev; na začetku kariere, razvrščena glede na spol	Uprava	2022 in naprej
Redna izobraževanja za novo zaposlene in raziskovalke_ce na začetku kariere	Novo zaposleni Raziskovalke_ci	Zaposlene_i	Število organiziranih izobraževanj Število udeležencev in spolna struktura	Uprava Vodje	2022 in naprej
Redna izobraževanja za zaposlene o tem, kako promovirati svoje raziskovalno delo in rezultate	Raziskovalke_ci	Raziskovalke_ci	Število organiziranih izobraževanj	Uprava Vodje	2022 in naprej

VKLJUČEVANJE DIMENZIJE SPOLA V KOMUNICIRANJE IN RAZISKOVANJE

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Analiza obstoječih jezikovnih praks v dokumentih INZ	Strokovno osebje	Zaposlene_i	Poročilo o izvedeni analizi	Uprava	2022 in naprej
Razvoj in implementacija spolno vključujočih modelov v uradnih dokumentih INZ	Strokovno osebje	Zaposlene_i	Uporaba spolno vključujočega jezika v uradnih dokumentih	Uprava	2022 in naprej
Izobraževanja o vključevanju dimenzije spola v raziskovanje	Raziskovalke_ci	Raziskovalke_ci	Število organiziranih izobraževanj	Uprava Vodje	2022 in naprej

UKREPI ZA PREPREČEVANJE NASILJA NA PODLAGI SPOLA, VKLJUČNO S SPOLNIM NADLEGOVANJEM

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu	Zapolsene_i	Družine zaposlenih	Določitev zaupnice_ka	Pooblaščenka_ec za enakost	2022 in naprej

ENAKOST RAZLIČNIH

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorni znotraj INZ	Časovni okvir
Aktivno vključevanje perspektive zavedanja raznolikosti v vse vidike INZ	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	Implementacija in posodabljanje Akcijskega načrta za enakost spolov	Direktor_ica Pooblaščenka_ec za enakost	2022 in naprej
Zaposlovanje invalidk_ov	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	% zaposlenih invalidk_ov	Uprava	2022 in naprej
Zaposlovanje tujk_cev	Zaposlene_i	Družine zaposlenih	% zaposlenih tujk_cev	Uprava	2022 in naprej

dr. Andrej Pančur
direktor

